|  |
| --- |
| Proces przygotowania LSR będzie opierał się na metodzie partycypacyjnej, z włączeniem mieszkańców obszaru do głównych etapów prac. Koordynacja prac nad przygotowaniem dokumentu strategicznego (LSR) będzie spoczywać na pracownikach LGD przy zewnętrznym wsparciu eksperckim. Strategia będzie opracowywana zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami lokalnej społeczności oraz w oparciu o zapisy „Poradnika dla lokalnych grup działania...". Generalną zasadą będzie aktywny udział przedstawicieli różnych grup społecznych współpracujących z przedstawicielami LGD. Zakładane etapy pracy to:  **1** Gromadzenie informacji do sporządzenia charakterystyki LGD- żródła pozyskania informacji to głownie analiza dokumentacji biura LGD, przeprowadzenie badań – (ankieta) wśród pracowników i członków LGD.  **2.** Zaplanowanie działań zapewniających partycypacyjny charakter LSR. Opracowanie harmonogramu działań angażujących lokalne społeczności w proces opracowania LSR oraz przygotowanie narzędzi dokumentujących ten udział. Opracowanie założeń do włączenia lokalnych społeczności w proces realizacji LSR, ze szczególnym uwzględnieniem partycypacji grup defaworyzowanych ze względu na dostęp do rynku pracy.  **3**. Gromadzenie informacji do sporządzenia diagnozy- opisu obszaru i ludności- źródło pozyskania informacji, to analiza dokumentów w biurze LGD, informacje pozyskane z urzędów gmin, dane statystyczne GUS. Istotnym elementem realizowanych prac w ramach tego etapu będzie pozyskanie informacji opinii i ocen od mieszkańców obszaru (wyniki badań przeprowadzonych wśród społeczności lokalnej z udziałem zidentyfikowanych grup defaworyzowanych), w tym także wśród członków LGD- zastosowane narzędzie to ankieta adresowana do: mieszkańców obszaru w tym do członków LGD, przedsiębiorców, młodzieży oraz działaczy społecznych.  **4.** Przeprowadzenie analizy SWOT- na podstawie diagnozy i wyników badan zostanie opracowany projekt analizy SWOT wraz z wnioskami zawierąjącymi opis zidentyfikowanych problemów, który zostanie przeanalizowany z liderami w poszczególnych gminach.  **5.** Opracowanie celów i wskaźników- spotkanie warsztatowe z udziałem przedstawicieli LGD oraz ekspertów zewnętrznych, którego celem będzie zdefiniowanie logiki interwencji w LSR, w tym diagnoza, SWOT, cele, wskaźniki.  **6**. Uspołecznienie projektu strategii- przedstawienie analizy SWOT, celów i wskaźników liderom obszaru.  **7.** opracowanie sposobu wyboru i oceny operacji oraz sposobu ustanowienia kryteriów wyboru. Wykorzystane tu zostaną dotychczasowe doświadczenia LGD oraz wskazówki zawarte w "Poradniku..."Zostanie opisany sposób wyboru i oceny wniosków o przyznanie pomocy wraz z opisem procedur, regulaminów i kryteriów wyboru. Dokumenty te będą stanowić załącznik do umowy ramowej.  **8.** Kolejnym punktem działań podjętych przez LGD będzie przygotowanie planu działania tj. opracowanie harmonogramu osiągania poszczególnych wskaźników produktu oraz oszacowanie efektów wdrażania LSR z wyznaczeniem kamieni milowych.  **9.** Opracowanie planu komunikacji- ustalenie celów komunikacji, działań komunikacyjnych, grup docelowych, środków przekazu oraz terminów i kosztów. 10. Kolejnym punktem przygotowania LSR będzie opis monitoringu i ewaluacji, czyli określenie zasad i procedur dokonywania ewaluacji oraz monitorowania, służące zbadaniu, czy LGD dobrze realizuje postawione przed nim zadania. 11. Przedstawimy innowacyjność i zintegrowanie w zakresie, jaki LGD uzna za możliwy do realizacji. Lokalna Strategia Rozwoju LGD "Zapilicze" będzie współfinansowana w szczególności ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach PROW na lata 2014-2020. |
|
|
|
|
|
|
|
|
|
|